# ***Видение, миссия и ценности Программы***

*Видение Программы:* стать исследовательской кафедрой инновационного типа, осуществляющей научно-образовательный процесс на уровне международных стандартов в партнерстве с научно-исследовательскими организациями и реальным сектором экономики и обеспечивающей конкуретноспособных ветеринарных специалистов на рынке труда.

*Миссия Программы:* обеспечение ветеринарной безопасности страны через развитие ветеринарной науки и технологии, внедрения ее достижений в производство, подготовки для АПК конкурентоспособных и компетентных ветеринарных кадров с современными знаниями.

*Ценность Программы:* создание модели исследовательской кафедры инновационного типа с высоким уровнем научно-исследовательской и образовательной деятельности, направленной на интеграцию науки, образования и производства и ее трансформация на другие ВУЗы страны по подготовке ветеринарных специалистов.

# ***Стратегические приоритеты кафедры***

# ***Академическая деятельность***

В академической деятельности стратегическим приоритетом является принятие системных мер по планированию и управлению образовательной деятельностью для эффективной организации учебного процесса, направленных на повышение качества подготовки специалистов в рамках современной модели исследовательского университета.

При этом усилия будут направлены на:

1) подготовку высококвалифицированных ветеринарных специалистов новой формации, прежде всего, за счет оперативного обновления образовательных программ на основе форсайт-исследований рынка труда, потребности агробизнеса и усиления практической направленности обучения;

2) обеспечение интеграции образования, науки и производства через максимальное вовлечение в образовательный процесс ученых НИИ, опытных руководителей и специалистов передовых агроформирований;

3) обеспечение интеграции в международное научно-образовательное пространство;

4) внедрение инновационных технологий обучения;

5) создание системы внутреннего и внешнего обеспечения качества ветеринарного образования;

6) развитие академической мобильности;

7) реализацию студентоцентрированного обучения;

8) развитие моральных ценностей, таких как добропорядочность, академическая честность, принципиальность в преподавании и оценке знаний обучающихся.

На кафедре создана площадка антикоррупционных технологий для формирования соответствующей культуры у обучающихся.

# ***Научная деятельность***

В научной деятельности кафедры стратегическими приоритетами являются:

– максимальное вовлечение в научную деятельность ППС кафедры, студентов, магистрантов и докторантов совместно с учеными НИИ;

– укрепление интеллектуального потенциала;

– развитие прикладной науки в области ветеринарии и фармацевтики;

– соответствие тем научных исследований потребностям ветеринарии;

– активное участие ППС кафедры в финансируемых грантовых научных проектах по линии МНВО и МСХ РК;

– акцентирование внимания на внедрение результатов научных исследований в учебный процесс и производство.

# ***Третья миссия кафедры***

Стратегическим приоритетом третьей миссии кафедры является ее участие в распространении знаний, внедрении в производство результатов исследовательской деятельности, участие в реализации социально-значимых проектов в целевом регионе. В частности, ППС кафедры будет участвовать не только в создании, но и эффективном функционировании центров распространения знаний на местах и, тем самым, выступать главным действующим лицом в обучении глав крестьянских хозяйств, повышении квалификации ветеринарных специалистов.

На базе опытных хозяйств будут реализованы инновационные проекты в пилотном режиме, которые в последующем будут использованы как база обучения ветеринарных специалистов и демонстрации новых технологий.

Сотрудники кафедры в рамках реализации научных проектов будут разрабатывать новые био- и фитопрепараты, которые будут внедрены в хозяйствующие субъекты, а в дальнейшем полученные разработки будут коммерциализованы в рамках проекта ПЦФ МСХ РК.

Полученные результаты научных исследований кафедры будут использованы в образовательном процессе при написании учебников и учебных пособии для обучающихся по ОП «Ветеринария».

# ***Пути достижения поставленной цели Программы***

 Для достижения поставленной цели и задач Программы, будут проводится работы по следующим направлениям:

 - усилить материально-техническую базу кафедры, открыть фармацевтическую лабораторию;

 - ежегодно повышать квалификацию ППС в ведущих зарубежных вузах и НИИ;

 - привлекать на работу молодых ученых из числа выпускников докторантуры, хорошо владеющих английским языком;

 - для ликвидации языкового барьера активно посещать курсы английского языка с получением соответствующих сертификатов;

* усиление научно-исследовательской деятельности кафедры посредством активного участие ППС кафедры в финансируемых грантовых проектах по линии МНВО, МСХ РК и хоздоговорных темах и внедрять в учебный процесс результаты научных исследований;
* разработать механизмы взаимодействия образования и рынка труда, в том числе за счет общественной экспертизы для оценки качества работы преподавателя;
* реализовать программы профессиональной переподготовки, стимулирующие развитие новых компетенций у преподавателей и сотрудников;
* привлекать специалистов-практиков из сферы бизнеса к преподавательской деятельности;
* активизировать работу в сфере международного сотрудничества с ведущими вузами и научными центрами стран ближнего и дальнего зарубежья по ОП «Ветеринария» для совместной подготовки научных кадров и реализации внешней академической мобильности и двухдипломного образования;
* обеспечить учебный процесс учебно-методическими материалами для получения обучающимися необходимых профессиональный компетенций.

 -систематический проводить воспитательную работу среди обучающихся по вопросам нравственного, духовно-патриотического, культурно-интеллектуального, морально-психологического воспитания.

# ***Описание ожидаемых результатов реализации Программы***

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов к концу 2029 года.

Инновационно-исследовательская кафедра с обновленной материально-технической и лабораторной базой, в котором будут интегрированы в единое целое выполнение научных исследований, образовательный процесс и внедрение результатов РННТД в производство.

Для решения задачи по модернизации ветеринарного образования будет коренным образом реформирован учебно-образовательный процесс.

- Планируется выиграть 1-2 научных проекта по линии МНиВО, МСХ РК, 1 по программе 019;

 -Будет улучшен публикационный показатель научных работ кафедры в Международных рейтинговых журналах, индексируемых WebofScience, Scopus (ежегодно 1-2 статьи);

 - Доля молодых ученых от общего числа ученых и исследователей ППС кафедры, осуществляющих НИОКР составит 25%, доля ППС, вовлеченных в систему корпоративного управления – 45%, доля обучающихся, вовлеченных в организованную общественную деятельность – 13%.

 -Будет активизирована работа сотрудников кафедры по оказанию консальтинговых и клинико-диагностических услуг сельхозформированиям с заключением договоров на оказание услуг.

 -Будет активизирована коммерциализация научных идей и осуществление инновационной деятельности через бизнес-структуры;

 -Будет улучшена диджитал компетенций ППС кафедры;

 - Будет активизироваться показатель прохождения научных квалификации ППС в ведущих зарубежных вузах и НИИ до 2-3 ежегодно, в НИИ и вузах РК до 5-7 ежегодно;

 - Будет привлечено на педагогическую работу молодые кадры из числа выпускников докторантуры (ежегодно 1-2);

 -Будет развиваться активное сотрудничество с зарубежными вузами-партнерами в реализации научных и образовательных программ по ветеринарным направлениям;

 - Для устранения языкового барьера ежегодно по 2-3 сотрудника кафедры будут активно посещать курсы английского языка с получением соответствующего сертификата.

 - В рамках приоритета, направленного на формирование мотивированного контингента обучающихся систематический осуществлять профориентационную работу среди молодежи с привлечением до 6-8 абитуриентов на каждого преподавателя;

 - Будет систематически проведена воспитательная работа среди студенческой молодежи (кураторы, эдвайзеры).

- Доля трудоустройства выпускников по ветеринарным специалистам в первый год после окончания ВУЗа будет достигнут 90%.